

La società **Allegrini S.r.l.** ritiene che la Politica di Responsabilità Sociale sia la dichiarazione cardine del sistema di gestione per la Responsabilità Sociale poiché rappresenta l'indicazione, da parte della direzione, dei principi di base e dei valori a cui l'azienda intende conformarsi. Rendendo noti tali valori, la Direzione intende suscitare consapevolezza e motivazione in tutto il personale e favorire la conoscenza dei propri principi di gestione all'esterno.

Con l'attuazione del sistema di gestione per la Responsabilità Sociale nel rispetto dei requisiti sociali previsti dalla norma

Allegrini S.r.l si dichiara contraria:

- Al lavoro infantile
- Al lavoro obbligato
- Alla discriminazione dei lavoratori per etnia, nazionalità, religione, età, estrazione sociale, sesso, orientamento sessuale e politico, condizioni di salute, limitazioni fisiche, o a qualunque ulteriore condizione o situazione che possa generare possibili fattori di discriminazione sul lavoro
- All'adozione di procedure disciplinari inique e che prevedano punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abuso verbale.

Allegrini S.r.l sostiene e garantisce:

- Il rispetto dei diritti umani a partire dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani del 1948 e dalle convenzioni dell'International Labour Organization (ILO)
- L'adozione ed il rispetto di adeguati standard di salute e sicurezza, fornendo un ambiente di lavoro sano e sicuro ed adottando misure preventive di riduzione del rischio di incidenti ed infortuni, a tutela del benessere fisico e psichico dei lavoratori;
- La libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Criteri retributivi, orari di lavoro e prestazioni sociali nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile e degli impegni sottoscritti dall'azienda;
- La tutela della maternità e della paternità;
- Il rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva;
- L'accesso alla formazione ed all'addestramento dei lavoratori;
- Pari opportunità a tutti i dipendenti nello sviluppo della carriera nel rispetto del principio fondamentale di uguaglianza.

Con l'adozione della norma SA 8000:2014, **Allegrini S.r.l conferma il proprio impegno per:**

- perseguire il miglioramento continuo;
- favorire e mantenere la comunicazione con le parti interessate e i gruppi di opinione;
- Preservare la credibilità e la reputazione aziendale;
- Infondere maggiore fiducia negli stakeholder esterni, in special modo Clienti e organizzazioni sociali;
- Migliorare i rapporti con le Istituzioni;
- Controllare l'eticità e la correttezza sociale lungo l'intera catena di fornitura;
- Migliorare il clima aziendale e la sensazione di tutela e di coinvolgimento da parte dei lavoratori, che si sentono così parte integrante del processo di raggiungimento degli obiettivi.

La presente politica viene rivista periodicamente al fine di verificarne la continua attualità ed efficacia; essa viene diffusa a tutto il personale, in modo che sia a tutti comprensibile, e all'esterno, nelle forme e con gli strumenti più opportuni.

Bassano in Teverina (VT), 20/01/2022

RLS SA8000

La Direzione